



Hrhovské služby s.r.o.
Registrovateľný sociálny podnik

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2023

Predkladateľ: Mgr. Zuzana Kučerová – konateľka

Vypracovala: Ing. Jana Kovalská

Zostavená dňa: 31. 5. 2024

1. Identifikačné údaje spoločnosti

Hrhovské služby, s. r. o., r.s.p. je kapitálová spoločnosť založená Zakladateľskou listinou zo dňa 04.05.2005 podľa § 105 a následne Obchodného zákonníka č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Obchodné meno: Hrhovské služby, s.r.o., r.s.p.
Sídlo spoločnosti: SNP 10, 053 02 Spišský Hrhov
IČO: 36593168
IČ DPH: SK 2022011178
Zápis: Obchodný register Mestského súdu Košice, Oddiel: Sro, vložka č. 16561/V
Ku dňu: 04.05.2005
Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným
Registrácia: Register sociálnych podnikov, číslo osvedčenia 001/2018_RSP
Ku dňu: 17. 09. 2018
Druh podniku: integračný

2. Údaje zapísané v obchodnom registri

Spoločníci: Obec Spišský Hrhov, SNP 10, 053 02 Spišský Hrhov

Výška vkladu: 6 638,78 €

Orgány spoločnosti:

- Konateľka
- Valné zhromaždenie
- Dozorná rada

Štatutárny orgán: Konateľka
Mgr. Zuzana Kučerová
Konateľka koná v mene spoločnosti samostatne a to tak, že k vypísanému alebo vytlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis.

Základné imanie: 6 638,78 €

Dozorná rada: Ladislav Antal, Martin Hrehorčák, Ing. Lívia Suchá

Spoločnosť Hrhovské služby, s.r.o., r.s.p. so sídlom SNP 10, 053 02 Spišský Hrhov (ďalej len ako „spoločnosť“)

predkladá

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákon č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

výročnú správu:

3. Všeobecné ustanovenia

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom na základe ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 17. 9. 2018 priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej len „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. Registrovaný sociálny podnik vypracuje výročnú správu za účtovné obdobie v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä:
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, správnou radou alebo iným obdobným orgánom RSP.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.

4. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku 18 Zakladateľskej listiny RSP spoločnosť meria sociálny vplyv percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. Pozitívny sociálny vplyv je v prvom rade užitočný pre zamestnávanie dlhodobo nezamestnaných z marginalizovaných skupín obyvateľstva a pracovnou integráciou posilniť ich pracovné zručnosti, návyky a začleňovanie sa do pracovného kolektívu. Spoločnosť zamestnáva zdravotne postihnutých občanov, zvyšuje pozitívne pohľady na spolužitie medzi majoritou a minoritou. Cieľom spoločnosti je nie len zamestnávanie ale aj vytváranie príležitostí.

Podľa § 12 zákona o sociálnej ekonomike, pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva z celkového počtu zamestnancov najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. V tomto kontexte možno konštatovať, že RSP v roku 2023 takto stanovený pozitívny sociálny vplyv naplnil počas celej doby, nakoľko počas roka zamestnal 17 zamestnancov, z ktorých bolo 6 osôb zdravotne znevýhodnených a 4 znevýhodnené osoby.

Mesiac Zamestnanci	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	September	Október	November	December
	Znevýhodnení	8	8	8	8	8	9	9	9	10	10	10
Bez znevýhodnenia	5	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Celkový počet	13	13	15	15	15	16	16	16	17	17	17	17
Sociálny vplyv	62%	62%	53%	53%	53%	56%	56%	56%	59%	59%	59%	59%

5. Zloženie orgánov a ich zmeny v priebehu roka 2023

Orgánmi spoločnosti sú valné zhromaždenie, konateľka, dozorná rada a v zmysle ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor.

• Valné zhromaždenie

VZ je najvyšší orgán spoločnosti, ktorý je oprávnený konať v mene spoločnosti alebo rozhodovať o jej vnútorných záležitostiach. Obec Spišský Hrhov, ako 100%-ný spoločník, vykonáva svoje práva na valnom zhromaždení osobne prostredníctvom štatutárneho zástupcu obce.

V prípade obchodnej spoločnosti obce Spišský Hrhov, ak je jediným spoločníkom obec Spišský Hrhov je takým predpisom zákon SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, podľa ktorého je obec právnickou osobou, ktorá za podmienok ustanovených zákonom samostatne hospodári s vlastným majetkom a s vlastnými príjmami. Štatutárnym orgánom obce je podľa § 13 ods. 5 zákona o obecnom zriadení starostka obce.

V prípade obcí, ktoré založili ako jediný spoločník spoločnosť s ručením obmedzeným, vykonáva pôsobnosť valného zhromaždenia zásadne starostka obce.

• Konateľka

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľka, ktorá koná v mene spoločnosti samostatne, a to tak, že k vypísanému alebo vytlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis. Od 16. 3. 2020 vykonáva túto funkciu Mgr. Zuzana Kučerová.

• Dozorná rada

Dozorná rada, ktorá je kontrolným orgánom, bola zriadená v roku 2020 a má týchto troch členov:

- Ladislav Antal
- Martin Hrehorčák
- Ing. Lívia Suchá

• Poradný výbor

Poradný výbor bol zriadený Internou smernicou zo dňa 16.7.2018 dočasným vymenovaním a prvé zasadnutie poradného výboru sa konalo dňa 28.9.2018. Noví členovia poradného výboru boli

riadne zvolení do funkcie odo dňa 15. 6. 2020 na štvorročné obdobie. V roku 2022 sa konali doplňujúce voľby za členov poradného výboru.

Členovia poradného výboru:

- PaedDr. Milan Richtarčík – obyvateľ obce
- Ing. Jana Kovalská – zamestnanec
- Peter Seman – zamestnanec
- Mária Kubíková – zamestnanec

V súvislosti s poradným výborom je potrebné uviesť, že jeho činnosť sa riadi interným dokumentom, ktorým je „Interná smernica č.32021 o zriadení poradného výboru RSP, v zmysle ktorej poradný výbor v roku 2023 zasadal 4 krát a to v týchto termínoch: 27.2.2023, 25.5.2023, 21.8.2023, 20.11.2023. Ďalšie voľby do poradného výboru sa budú konať v roku 2024.

Na zasadnutiach sa prejednával ďalší rozvoj podniku, aktuálne stavebné práce a ich realizácia, plánovanie ďalších stavebných prác ako aj prijatie ďalších zamestnancov.

6. Zákazky

Najdôležitejším odberateľom spoločnosti je Obec Spišský Hrhov. Hodnota všetkých prác a dodávok predstavovala k 31. 12. 2023 spolu sumu 450 291,46 €, pričom hodnota zákaziek pre obec Spišský Hrhov bola vo výške 426 453,82 €, čo predstavuje 95 %-ný podiel na všetkých zákazkách.

Najdôležitejšie zrealizované zákazky	
Odberateľ: Obec Spišský Hrhov	Celková suma (v €)
Stavebné práce na Výstavbe dvojstupňového prestupného bývania	398 772,00
Stavebné práce pri výstavbe Spevnenej plochy SO 01 – pri BD1,2,3	13 036,76
Údržba verejného vodovodu	6 000,00
Rekonštrukcia obecnej budovy na ul. Osloboditeľov	4 424,00
Rekonštrukcia miestnosti v kultúrnom dome	1 904,00
Ostatné zákazky	2 317,06
SPOLU	426 453,82

7. Ekonomické ukazovatele

Spoločnosť vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. Výnosy spoločnosti dosiahli k 31.12.2023 výšku 524 041,33 €. Podstatnú zložku výnosov tvoria tržby z predaja služieb stavebnej činnosti. Náklady na hospodársku a finančnú činnosť vo výške 517 212,71 € tvoria hlavne náklady na nákup materiálu a mzdové náklady. V porovnaní s rokom 2022 došlo k podstatnému nárastu výnosov, o 91 % a nákladov, o 88%, čoho dôvodom je výstavba bytov dvojstupňového prestupného bývania v obci Spišský Hrhov.

Spoločnosť dosiahla za rok 2023 hospodársky výsledok v podobe zisku v celkovej výške: 6 828,62 €. Vedenie spoločnosti predložilo návrh na rozdelenie zisku valnému zhromaždeniu na schválenie. Valné zhromaždenie následne rozhodlo o rozdelení zisku nasledovne: 6 328,62 € na tvorbu

ostatného fondu 427 a sumu 500,00 € použije na tvorbu sociálneho fondu 472. Spoločnosť plánuje investovať do kúpy mulčovacieho stroja.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol zisk, z ktorého uplatňuje úľavu na dani vo výške 100 % z dane z príjmu v sume 101,30 € a o tejto dani z príjmu sa neučtuje. Úľavu na dani z príjmov použil RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, na obstaranie hmotného majetku.

Ukazovateľ	Merná jednotka	2023	2022	Porovnanie index
Výnosy spoločnosti	€	524 041,33	274 760,52	1,91
Náklady spoločnosti	€	517 212,71	274 640,16	1,88

VÝNOSY (v €)	
Tržby za vlastné výrobky	1 645,45
Tržby z predaja služieb - stavebná činnosť	428 945,06
Tržba za bager	8 321,64
Tržba za pálenicu	6 806,76
Tržba za gravírovanie	6 218,00
Tržba za tovar Kredenc	33 358,25
Tržba za tovar – obecné aktivity	4 649,56
Dotácie UPSVaR	66 197,74
Tržba z predaja DHM	10 833,33
Nedokončená výroba	-48 839,00
Ostatné výnosy	5 904,54
SPOLU	524 041,33

NÁKLADY (v €)	
Spotreba materiálu	221 688,20
Spotreba energie	1 037,19
Predaný tovar	35 965,67
Opravy a udržiavanie	1 786,54
Náklady na reprezentáciu	298,65
Ostatné služby	45 621,35
Mzdové náklady	145 567,45
Zákonné sociálne poistenie	48 179,03
Zákonné sociálne náklady	6 712,00
Odpisy	7 379,76
Dane a poplatky	289,08
Finančné náklady	1 941,57
Ostatné náklady	746,22
SPOLU	517 212,71

Štruktúra majetku spoločnosti (v €)	
Dlhodobý hmotný majetok	165 729,94
Krátkodobé pohľadávky	20 040,82
Pokladnica	8 308,97
Bankové účty/kontokorent	118 074,79

Štruktúra zdrojov v spoločnosti (v €)	
Vlastné imanie	264 103,41
Základné imanie	6 638,78
Kapitálové fondy	134 966,50
Fondy zo zisku	665,61
Ostatné fondy	5 357,10
VH minulých rokov	109 646,80
VH za účtovné obdobie	6 828,62
Záväzky	65 050,48
Iné záväzky, spotrebná daň, exekúcie	134,95
Krátkodobé záväzky	9 116,74
Zamestnanci	10 737,14
Zúčtovanie s orgánmi SP a ZP	5 393,56
Dane	10 525,66

8. Prehľad zamestnancov

Počet zamestnancov je variabilný, z dôvodu využívania dotácii z úradu práce. Na zamestnávanie sa využíva § 19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch. Pracovné pomery zväčša trvajú 9 až 24 mesiacov. Závisí to od typu projektu a druhu znevýhodnenia. Zamestnávame šiestich zdravotne znevýhodnených občanov, na ktorých poberáme ako držiteľ štátutu registrovaného sociálneho podniku kompenzačné príspevky z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.

Konateľ	1
Riaditeľ	1
Účtovník, mzdár	1
Robotníci	10

9. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Cieľom spoločnosti je pokračovať v zamestnávaní znevýhodnených a zraniteľných osôb za účelom ich integrácie na pracovný trh. V pláne spoločnosti je aj zveľadiť obecný dom pri Kultúrnom dome, chodník na cintoríne a začať s rekonštrukciou budovy na ulici ČSA, kde je naplánovaná budúca kaviareň.

Prílohy

Účtovná závierka - zverejnená na stránke: <http://www.registeruz.sk/>